**Практическая работа**

**Тема**: «Ответственность и наказание за нарушение требований охраны труда»

**Цель работы**:

- сформировать представление об ответственности и наказании в области охраны труда;

- развивать способности самостоятельно использовать полученные знания для выполнения определенных действий и для получения новых знаний и навыков;

- помочь обучающимся систематизировать, закрепить и углубить знания теоретического характера;

- обеспечивать развитие творческой активности личности студента, его научного мышления и речи; способствовать росту обучающихся как творческих работников.

**Теоретическая часть**.

Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации» гласит, что работодатели и должностные лица, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, невыполнении обязательств в соответствии с коллективным договором или соглашением по охране труда, либо препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля, а также общественного контроля, привлекаются к:

- административной,

- дисциплинарной,

-материальной,

-уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Кроме того, согласно Федеральному закону, за нарушение требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда работники организаций привлекаются к дисциплинарной, а в соответствующих случаях - к **материальной и уголовной ответственности** в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

**Дисциплинарная ответственность** включает в себя следующие виды взысканий:

**-** замечание,

**-** выговор,

**-** строгий выговор,

**-** перевод на нижеоплачиваемую работу или понижение в должности,

**-** лишение премии и увольнение.

**Материальная ответственность предусматривает**:

- ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю;

- ответственность работодателя перед работником за причиненный ему ущерб на работе (например, в результате несчастного случая по вине работодателя).

Работодатель компенсирует дополнительные расходы, связанные с возмещением ущерба, причиненного работнику (лечение, протезирование и т.п.), если они не покрываются пенсией или страховыми выплатами. В случае гибели пострадавшего право на получение компенсации переходит к его иждивенцам.

Уголовный кодекс РФ и Кодекс РФ об административных правонарушениях устанавливают формы и виды ответственности работодателей и должностных лиц, виновных в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, невыполнении обязательств, предусмотренных коллективными договорами или соглашениями по охране труда либо препятствующих деятельности представителей органов государственного надзора и контроля, общественного контроля, а также формы и виды ответственности работников.

**Уголовная ответственность** наступает при совершении преступлений. Соответствующие санкции определяются только судом.

**Административная ответственность** связана с неисполнением правил (норм), установленных органами исполнительной власти, если по своим последствиям оно не может быть квалифицировано как преступление. Один из видовадминистративныхвзысканий - это штрафы, налагаемые инспекторами Государственной службы по охране труда и инспекторами Государственного специального надзора.

**Практическая часть.**

Составить тестовое задание из 5 вопросов с вариантами ответов (не менее 4) по теме «Ответственность и наказание за нарушение требований охраны труда»

**Контрольные вопросы**.

1. Какие виды ответственности несет работодатель и должностное лицо, виновное в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда?

2. Что предусматривает материальная ответственность?

3. Какие государственные документы устанавливают формы и виды ответственности работодателей и должностных лиц, виновных в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда?